



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**  
Сектор за здравствено осигурање  
Бр. 112-01-01028/2015-2  
Датум: 07.10.2015. године  
Немањина 22-26  
Београд

ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА \_\_\_\_\_

-Директору-

У прилогу дописа достављамо Вам Закључак Владе 05 бр. 112-10600/2015 од 02. октобра 2015. године који се односи на решавање проблема вишка запослених у стоматолошким службама, ради реализације.

Приликом реализације наведеног Закључка, потребно је да се код утврђивања броја запослених за чијим радом је престала потреба, у свему поштују одредбе чл. 153.-, 161. Закона о раду (у даљем тексту:Закон) којима је регулисано питање вишка запослених.

Такође, посебно указујемо на одредбу чл. 158. Закона којом је прописано да је послодавац дужан да пре отказа уговора о раду, у смислу чл. 179. став 5 тачка 1) овог Закона, запосленом исплати отпремнину у складу са овим чланом чија висина не може бити нижа од збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину, као и на члан 186. Закона који прописује обавезу послодавца да запосленом, у случају престанка радног односа, исплати све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања која је запослени остварио до дана престанка радног односа у складу са општим актом и уговором о раду најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

Дакле, исплату отпремнине запосленом који је утврђен као вишак, треба исплатити пре отказа уговора о раду, а неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа. Са запосленима који су покренули судске поступке (окончани и у току), а због неисплаћених зарада и других примања и који нису наплатили потраживање из тог спора, потребно је, пре исплате отпремнине, закључити Споразум којим ће бити дефинисани динамика и рокови исплате и то само камате и судских трошкова, уколико се истих не одрекну, а који падају на терет сопствених прихода послодавца, јер се главни дуг плаћа из средстава буџета.

Изричито напомињемо да се приликом израде решења о отказу уговора о раду искључиво позивате на законски основ, како здравствена установа не би била у ситуацији да, у случају евентуалног покретања судског спора од стране запосленог који је утврђен као вишак, запосленог врати на рад због незаконитог престанка радног односа.

Уз наведени Закључак достављамо Вам и критеријуме за утврђивање вишка запослених у стоматологији дефинисаних од стране надлежних синдиката, који, сходно

одредби чл. 155. Закона, морају бити садржани у програму решавања вишка запослених, као и табелу коју је попуњену, са потписом директора здравствене установе и оверену печатом, потребно доставити на мејл адресу [stomatologija@zdravlje.gov.rs](mailto:stomatologija@zdravlje.gov.rs), као и путем поште на адресу Министарства здравља, најкасније до 20. новембра 2015. године.

Поступајући на овај начин, организација рада здравствене службе ће се обављати само са запосленима коју пружају услуге предвиђене обавезним здравственим осигурањем и за чије плате ће се средства обезбеђивати из средстава обавезног здравственог осигурања.

За све додатне информације можете се обратити Министарству здравља на бр. телефона 011/3616-299.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР

Проф. др Берислав Векић

