



МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Министар, асс. др Златибор Лончар

ПРЕДМЕТ: КРИТЕРИЈУМИ ЗА УТВРЂИВАЊЕ ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ У СТОМАТОЛОГИЈИ

Репрезентативни синдикати у области здравства на нивоу Републике Србије: Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Синдикат медицинских сестара и техничара Србије, Грански синдикат здравства и социјалне заштите „Независност” и Синдикат лекара и фармацеута Србије предлажу да у поступку рационализације критеријуми за утврђивање вишка запослених у стоматологији буду како следи:

Члан 1.

Вишак запослених у стоматологији ће се утврђивати искључиво у оним здравственим установама у којима постоји вишак утврђен у складу са законом.

При предлагању и утврђивању запосленог за чијим је радом престала потреба примењиваће се критеријуми по редоследу утврђеном програмом и овим предлогом.

Члан 2.

При проглашењу вишка запослених у стоматологији, у складу са критеријумима утврђеним програмом решавања вишка запослених, обезбедиће се да најпре престане радни однос запосленима:

1. Који добровољно прихвате да им престане радни однос
2. Који у календарској години испуњавају или којима до испуњававања првог услова за остваривање права на пензију(старосну) недостаје до две године, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању
3. Који имају најмању оцену применом критеријума из члана 5. овог предлога

Члан 3.

Програм решавања вишка запослених мора да садржи да се запосленима може омогућити премештај на друге послове, рад код другог послодавца, по основу споразума о преузимању из једне здравствене установе са вишком запослених, у другу здравствену установу где недостаје кадар, у складу са законом.

Члан 4.

При проглашењу вишка запослених у стоматологији, у складу са критеријумима утврђеним програмом решавања вишка запослених, обезбедиће се да престане радни однос запосленима који добровољно прихвате да им престане радни однос на основу спроведене анкете са јасно исказаним критеријумима, водећи рачуна о потребама службе, односно установе (износ отпремнине, права код националне службе за запошљавање, право на пензију.....).

Запосленом који је утврђен као вишак, отпремнина се исплаћује на начин утврђен Законом о раду.

Члан 5.

При предлагању и утврђивању запосленог за чијим је радом престала потреба примењиваће се следећи критеријуми:

1. Резултати рада који се утврђују на основу броја извршених услуга (30% од оцене) и вредности извршених услуга (30% од оцене).

2. Година остварених у радном односу код послодавца (40 % оцене).

Резултати рада утврђују се према подацима из здравствених установа, почев од 01.01.2013. године, закључно са 31.12.2014. године, за ефективне сате рада.

Сестрама и техничарима који су у тиму, резултати рада се утврђују на основу резултата тима.

Сестрама и техничарима који нису били у тиму лекара или су радили са више лекара, резултати рада се утврђују на основу просека мера извршења свих лекара са којима су радили.

За све остале запослене који нису у тиму лекара, као и за запослене здравствене раднике за које није могуће објективно утврдити резултате рада, резултати рада се утврђују према просечним резултатима рада оствареним у служби.

Члан 6.

Ако запослени имају једнаке оцене из члана 5. примењују се следећи критеријуми:

1.) предност имају запослени са одговарајућом школском спремом за послове које обављају.

2.) број деце, при чему предност има запослени који има више деце до 26 година старости, према којима има обавезу издржавања;

3.) ако су код послодавца запослена оба члана породичног домаћинства, не могу оба бити проглашена технолошким вишком.

Послодавцем, у смислу члана 5. и 6. овог предлога, сматрају се здравствене установе из Плана мреже здравствених установа, утврђеним Уредбом о Плану мреже здравствених установа ("Службени гласник РС", бр. 42/06, 119/07, 84/08, 71/09, 85/09, 24/10, 6/12, 37/12 и 8/14).

Чланом породичног домаћинства у смислу тачке 3.) овог члана, сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца рођена у браку и ван брака, као и усвојена деца.

Члан 7.

Изузетно, запосленој жени са дететом до две године живота, самохраном родитељу, усвојоцу или стараоцу малолетног детета, чији је укупан месечни приход по члану домаћинства до висине минималне зараде, без његове сагласности не може престати радни однос услед технолошких, економских или организационих промена.

Запосленом са дететом којем је неопходна посебна нега у складу са Правилником о условима, поступку и начину остваривања права на одсуство са рада ради посебне неге детета ("Службени гласник РС", бр.1/2002), не може престати радни однос услед промена из става 1. овог члана.

Члан 8.

При проглашењу вишка запослених у стоматологији, послодавац не може да прогласи технолошким вишком представника запослених и то: председника синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикалног повереника, члана органа синдиката и члана одбора за безбедност и здравље на раду у складу са законом и посебним колективним уговором.